



Objectifs :

- Respecter les droits et les obligations législatives régissant la santé et la sécurité au travail.
- Développer une préoccupation en santé et en sécurité dans les diverses activités et à tous les paliers administratifs et pédagogiques.
- Adopter une approche proactive axée sur la prévention afin d'éliminer à la source les risques d'accidents.
- Offrir un environnement de travail qui protège et assure le maintien de l'intégrité physique et psychique des employés.
- Travailler au développement et à l'acquisition de comportements et attitudes sécuritaires au travail pour toutes les catégories de personnel.
- Réduire les coûts imputés au dossier de l'absentéisme.

Risques-statistiques :

- Accident de plain-pied
- Mouvements et postures de travail
- Santé psychologique
- Personne autre que le travailleur

PRÉVENTION DES CHUTES	Responsables	Collaborateurs	Échéancier	Suivi
Capsule-préventive sur les glissades aux employés et aux entrepreneurs	Marianne Giroux	Normand Larouche	Novembre 2017 Mars 2018	
Interventions préventives à mettre en place : poursuite du comité de travail	Marianne Giroux	Comité de travail	Mars 2018	

Programme de prévention en santé et sécurité du travail | 2017-2018

SENSIBILISATION À L'ERGONOMIE	Responsables	Collaborateurs	Échéancier	Suivi
Capsule-préventive sur la manipulation de charges lourdes	Marianne Giroux	-----	Mai-Juin 2017	
Capsule vidéo sur l'ergonomie et mise à jour du site internet	Marianne Giroux	Comité de travail	Juin 2018	
Formation et accompagnement pratique aux nouveaux ouvriers sur les méthodes de travail lors de l'entretien estival	Sylvain Goulet	Odile Lajeunesse	Juin 2018	
Formation aux nouveaux ouvriers d'entretien sur les techniques de travail	Marianne Giroux	Michel Daoust	Juin 2018	
PROMOTION DE LA SANTÉ MENTALE	Responsables	Collaborateurs	Échéancier	Suivi
Envoi de la minute psychologique du PAE à tout le personnel (code d'utilisateur)	Marianne Giroux	-----	Mensuellement	
Installation d'un icône informatif du PAE sur chaque poste de travail	Hugo Charbonneau	Raymond Brazeau	Mai 2018	
RESPECT DES EXIGENCES LÉGALES	Responsables	Collaborateurs	Échéancier	Suivi
SIMDUT 2015 pour le personnel du département de sciences	Marianne Giroux	Michel Daoust	28 août 2017	Réalisé
Équipement, achat de matériel et formation au cadenassage pour les employés concernés.	Hugo Charbonneau	Dany Roy	Mars 2018	
Formation sur l'espace-clos pour la maintenance spécialisée Phase 1 : Désigner, informer et former une ou des personnes responsables du programme / Déterminer une équipe responsable de l'implantation de ce programme (comité paritaire). Formation espace clos pour les membres du comité. / Formation de tous les travailleurs et gestionnaires impliqués.	Hugo Charbonneau	Dany Roy	Juin 2018	
Organiser la formation des secouristes en milieu de travail	Marianne Giroux	Josée Bertrand	Fin Septembre 2017	Réalisé

PRÉVENTION ET SENSIBILISATION	Responsables	Collaborateurs	Échéancier	Suivi
Mettre un lien SST sur le web intranet de la CSPN avec différents sujets	Marianne Giroux	À déterminer	Mai 2018	
Participation de certains membres du comité SST au Grand prix SST à Montréal	Marianne Giroux	Selon l'intérêt et les disponibilités	Novembre 2017	N/A
Effectuer une visite d'inspection à l'école Sacré-Cœur de Mont-St-Michel	Marianne Giroux Hugo Charbonneau Marie-Josée Beaudet Michel Lapointe	Mylène Guénette	Janvier 2018	
Effectuer une visite d'inspection au centre administratif	Marianne Giroux Marie-Josée Beaudet Michel Lapointe	Hugo Charbonneau	Février 2018	
Effectuer une visite d'inspection dans les laboratoires de sciences du Méandre et de l'EPSJ	Marianne Giroux Marie-Claude Lajeunesse Sylvain Goulet	Jean-François Pelletier Dany Roy	Avril 2018	
Promouvoir la déclaration d'accident, d'incident et de situations à risque	Marianne Giroux	Sylvain Goulet, Marie-Josée Beaudet et Marie-Claude Lajeunesse	Décembre 2017	

Membres: Représentante du personnel enseignant, Sophie Lachaine
 Représentante du personnel professionnel, Marie-Josée Beaudet
 Représentant du personnel de soutien, Sylvain Goulet
 Représentant du personnel manuel, Michel Lapointe
 Direction des ressources matérielles, Hugo Charbonneau
 Gestionnaire d'établissement, Dany Roy
 Directeur du CFP, Faby Brière
 Représentante du service des ressources humaines, Marianne Giroux