



Objectifs :

- Respecter les droits et les obligations législatives régissant la santé et la sécurité au travail.
- Développer une préoccupation en santé et en sécurité dans les diverses activités et à tous les paliers administratifs et pédagogiques.
- Adopter une approche proactive axée sur la prévention afin d'éliminer à la source les risques d'accidents.
- Offrir un environnement de travail qui protège et assure le maintien de l'intégrité physique et psychique des employés.
- Travailler au développement et à l'acquisition de comportements et attitudes sécuritaires au travail pour toutes les catégories de personnel.
- Réduire les coûts imputés au dossier de l'absentéisme.

Risques-statistiques :

- Accident de plain-pied
- Mouvements et postures de travail
- Personne autre que le travailleur
- Pièces, machines, outils
- Santé psychologique

PRÉVENTION DES CHUTES	Responsables	Collaborateurs	Échéancier	Suivi
Capsule-préventive sur les glissades aux employés et aux entrepreneurs	Marianne Giroux	Normand Larouche	Novembre 2018 Mars 2019	
Interventions préventives à relancer et/ou à mettre en place	Marianne Giroux	Comité de travail	Décembre 2018	

Programme de prévention en santé et sécurité du travail | 2018-2019

SENSIBILISATION À L'ERGONOMIE	Responsables	Collaborateurs	Échéancier	Suivi
Capsule-préventive sur la manipulation de charges lourdes	Marianne Giroux	-----	Mai-Juin 2019	
Capsule vidéo sur l'ergonomie et mise à jour du site internet	Marianne Giroux	Comité de travail	Février 2019	
Formation et accompagnement pratique aux nouveaux ouvriers sur les méthodes de travail lors de l'entretien estival : Phase II	Sylvain Goulet	Odile Lajeunesse	Juin 2019	
Formation aux nouveaux ouvriers d'entretien sur les techniques de travail	Marianne Giroux	Michel Daoust	Juin 2019	
PROMOTION DE LA SANTÉ MENTALE	Responsables	Collaborateurs	Échéancier	Suivi
Envoi de la minute psychologique du PAE à tout le personnel (code d'utilisateur)	Marianne Giroux	-----	Mensuellement	
Installation d'un icône informatif du PAE sur chaque poste de travail	Hugo Charbonneau	Dominic McGuire	Mai 2019	
Capsule Santé mentale	Marianne Giroux		Trimestre	
Définition des mandats et profil d'un comité Santé et mieux-être	Marianne Giroux	Comité SST	Juin 2019	
RESPECT DES EXIGENCES LÉGALES	Responsables	Collaborateurs	Échéancier	Suivi
SIMDUT 2015 : Mise en place de mesures de contrôle	Marianne Giroux	Sylvain Goulet	Janvier 2019	
Cadenassage phase II : Continuité de la mise en place	Marianne Giroux	Hugo Charbonneau Dany Roy Faby Brière	Novembre 2018	
Formation sur l'espace-clos pour la maintenance spécialisée Phase 1 : Désigner, informer et former une ou des personnes responsables du programme / Déterminer une équipe responsable de l'implantation de ce programme (comité paritaire). Formation espace clos pour les membres du comité. / Formation de tous les travailleurs et gestionnaires impliqués.	Hugo Charbonneau	Dany Roy	Mars 2019	
Développer une procédure pour le travail à chaud	Marianne Giroux	Louis Fréchette / Mathieu Robidoux	Décembre 2018	
Organiser la formation des secouristes en milieu de travail et en SDG	Marianne Giroux	Josée Bertrand	Septembre 2018	Réalisé

PRÉVENTION ET SENSIBILISATION	Responsables	Collaborateurs	Échéancier	Suivi
Participation de certains membres du comité SST au Grand Rendez-vous de la CNESST à Montréal	Marianne Giroux	Selon l'intérêt et les disponibilités	Novembre 2018	
Effectuer une visite d'inspection à L'Impact	Marianne Giroux Louis Fréchette Alain Tremblay Michel Lapointe	Marie-Hélène Brousseau	Novembre 2018	
Effectuer une visite d'inspection dans les laboratoires de sciences du Méandre	Marianne Giroux Sylvain Goulet M-C Lajeunesse Dany Roy	Vincent Mainville	Avril 2019	
Promouvoir la déclaration d'accident, d'incident et de situations à risque	Marianne Giroux	Sylvain Goulet, Alain Tremblay et Marie-Claude Lajeunesse	Décembre 2018	

Membres: Représentante du personnel enseignant, Marie-Claude Lajeunesse
 Représentant du personnel professionnel, Alain Tremblay
 Représentant du personnel de soutien, Sylvain Goulet
 Représentant du personnel manuel, Michel Lapointe
 Représentant des ressources matérielles, Louis Fréchette
 Gestionnaire d'établissement, Dany Roy
 Directeur du CFP, Faby Brière
 Représentante du service des ressources humaines, Marianne Giroux