

- Règlement
- Politique
- Pratique de gestion

Approbation : Direction du secrétariat général  
Résolution : Sans objet  
Responsable : Direction du secrétariat général  
Date d'approbation :  
Date d'entrée en vigueur : 5 juillet 2018  
Date prévue de révision : Au besoin  
Date d'annulation : Au besoin  
Date de l'avis public préalable : Sans objet  
Date de l'avis public d'adoption : Sans objet

**Liste des écrits de gestion remplacés :**  
Calendrier de récurrence du comité exécutif SG-2017-08.

**Consultations effectuées :**  
Comité de coordination des services

**Date des amendements :**

<b>JUILLET</b>	Vacances.
<b>AOUT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Rapport de délégation de la direction générale pendant la période estivale.</li> <li>▶ Engagement de personnel qui conduit à l'acquisition de la permanence (RH).</li> </ul>
<b>SEPTEMBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Engagements du personnel : enseignant, soutien et professionnel qui conduisent à l'acquisition de la permanence (RH : délégation, art. 82).</li> <li>▶ Congés sans traitement de plus d'un mois (RH : entente locale des enseignants 5-15.03 et délégation, art. 96) CPST.</li> </ul>
<b>OCTOBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Engagement de personnel qui conduit à l'acquisition de la permanence (RH : délégation, art. 82).</li> </ul>
<b>NOVEMBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Nomination à la vice-présidence (SG, LIP : art. 182) (échéance novembre 2020).</li> <li>▶ Engagement de personnel qui conduit à l'acquisition de la permanence (RH : délégation, art. 82).</li> </ul>
<b>DÉCEMBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Engagement de personnel qui conduit à l'acquisition de la permanence (RH : délégation, art. 82).</li> <li>▶ Congés sans traitement de plus d'un mois (RH : entente locale des enseignants 5-15.03 et délégation, art. 96) CPST, CST.</li> </ul>
<b>JANVIER</b>	Aucune séance au calendrier.
<b>FÉVRIER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Engagement de personnel qui conduit à l'acquisition de la permanence (RH : délégation, art. 82).</li> </ul>
<b>MARS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Détermination de la période de vacances annuelles (RH).</li> <li>▶ Engagement de personnel qui conduit à l'acquisition de la permanence (RH).</li> </ul>
<b>AVRIL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Engagement de personnel qui conduit à l'acquisition de la</li> </ul>

	permanence (RH : délégation, art. 82).
<b>MAI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Non-réengagements de personnel enseignant : surplus de personnel. (RH, délégation, art. 87).</li><li>▶ Mises en disponibilité de personnel enseignant (RH).</li><li>▶ Contrats de transport scolaire (SG : délégation, art. 150) (échéance juin 2022).</li><li>▶ Congés sans traitement de plus d'un mois (RH, Entente locale des enseignants 5-15.03 et 0.5 et délégation, art. 96).</li><li>▶ Engagement de personnel qui conduit à l'acquisition de la permanence (RH : délégation, art. 82).</li></ul>
<b>JUIN</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Congés sans traitement de plus d'un mois. (RH, Entente locale des enseignants 5-15.03 et 0.5 et délégation, art. 96) CST, RP, CSTD.</li><li>▶ Engagement de personnel qui conduit à l'acquisition de la permanence (RH : délégation, art. 82).</li><li>▶ Contrats de transport scolaire annuels (berlines et fin de semaine (SG : délégation, art. 150).</li></ul>